

Контрольні завдання

з дисципліни “Менеджмент та лідерство в медсестринстві”

Реферат являє собою самостійну працю студента і є підсумком вивчення ним програмного матеріалу та засобом отримання додаткових балів в умовах інтеграції європейської освіти відповідно до вимог ECTS.

Метою реферату є виявлення рівня теоретичної підготовки студента з питань менеджменту в медсестринстві, його уміння самостійно аналізувати й оцінювати ситуації професійного характеру в умовах ринкової економіки.

Реферат виконується на основі використання наукової літератури, що зумовлює необхідність ретельного вивчення нових видань підручників, навчальних та практичних посібників, монографій вітчизняних та зарубіжних авторів, посилання на цитати яких оформлюються відповідно до встановлених вимог. Структура реферату включає в себе такі змістовні частини: вступ, основна частина, висновки, список використаних джерел. З метою підготовки рефератів пропонується така їх тематика.

Виконуючи реферат необхідно дотримуватись таких вимог:

- текст реферату друкувати, залишаючи поля таких розмірів: ліве – не менше 20 мм; праве – не менше 10 мм; верхнє - не менше 20 мм; нижнє - не менше 20 мм;

- нумерація сторінок наскрізна, вона починається з титульної сторінки;

- загальний обсяг роботи повинен обмежуватись 8 – 10 сторінок;

- використовувати при наборі роботи 14 розмір, шрифт – Times New Roman, полуторний інтервал.

Рекомендована тематика рефератів

1. Етапи розвитку наукового менеджменту.
2. Менеджер: сутність та функції.
3. Порівняльний аналіз основних наукових шкіл менеджменту.
4. Необхідність вивчення менеджменту для майбутнього лікаря.
5. Вплив сучасної науки управління на реформування галузі охорони здоров'я в Україні.

6. Керівник медичного закладу: імідж та авторитет
7. Особливості управління закладом охорони здоров'я.
8. Алгоритми прийняття управлінського рішення.
9. Специфіка процесу прийняття рішення в медичних закладах.
10. Сучасні економічні методи управління.
11. Маркетинг як ринкова теорія управління охороною здоров'я.
12. Концепція соціально-етичного маркетингу, та її вплив на суспільство.
13. Лідерство, сутність та функції. Типи лідерів.
14. Конфлікт: поняття, структурні елементи, класифікація, види.
15. Особливості конфліктів в організаціях охорони здоров'я.
16. Управління конфліктами. Технології врегулювання та профілактики конфліктів.
17. Сучасні теорії лідерства.
18. Моделі стилів лідерства, їх характеристика.
19. Основні прийоми ефективного управління колективом.
20. Інформація та інформаційні системи. Значення інформаційного забезпечення в управлінні.
21. Інформаційне забезпечення діяльності лікувально-профілактичного закладу.
22. Інформаційно-документаційне забезпечення діяльності в галузі охорони здоров'я.
23. Інформація та її значення для роботи медичної сестри.
24. Сутність, роль та значення комунікацій у процесі управління медичним закладом.
25. Основні поняття управління персоналом. Організація управління кадрами.
26. Розвиток персоналу. Створення ефективної команди. Управління мобільністю кадрів.
27. Основні прийоми ефективного управління колективом.

28.Формальні і неформальні групи, їх взаємозв'язок та вплив на виробництво.

29.Система оцінювання персоналу та її види. Модель комплексного оцінювання персоналу.

30.Законодавче регулювання ліцензування в охороні здоров'я.
