

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МЕДИКО-ПРИРОДНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

та введено в дію наказом ректора
ПВНЗ «Медико-Природничий Університет»

від « 29 » листопада 2025 р. № 140



Михайло ВОЛКОВ

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
ПРИВАТНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«МЕДИКО-ПРИРОДНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

на 2026-2028 роки

(нова редакція)

«СХВАЛЕНО»

Рішенням Вченої ради
ПВНЗ «Медико-Природничий Університет»

« 26 » грудня 2025 р.

Протокол № 6

Миколаїв 2025

ПРЕАМБУЛА

Даною Антикорупційною програмою Приватний вищий навчальний заклад «Медико-Природничий Університет» (далі – Університет) проголошує, що його працівники, посадові особи та керівник у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, в тому числі органами державної влади, органами місцевого самоврядування керуються принципом нульової терпимості до будь-яких проявів корупції і вживатимуть всіх законних заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції та пов'язаним з нею діям.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Антикорупційна програма Університету на 2026-2028 роки розроблена на основі Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції» 14.10.2014 року № 1700-VII, Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2020-2025 роки», Антикорупційної програми Університету на 2022-2025 рік та іншого антикорупційного законодавства України.

1.2. Антикорупційна програма є комплексом правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності Університету.

1.3. Антикорупційна програма поширюється на всіх учасників освітнього процесу, працівників Університету, в тому числі на осіб, що проходять в Університеті профільні курси та/або працюють за індивідуальними договорами підяду, які можуть бути прирівнені до трудових договорів.

1.4. Антикорупційні заходи скеровані на:

- запобігання корупції, у тому числі на виявлення та усунення причин корупції (профілактику корупції);
- виявлення корупційних правопорушень, розкриття та розслідування корупційних правопорушень;
- мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень.

1.5. Ця антикорупційна програма затверджена наказом ректора Університету.

1.6. Текст антикорупційної програми перебуває у постійному відкритому доступі розміщується на веб сайті Університету.

2. ВИЗНАЧЕННЯ ОСНОВНИХ ТЕРМІНІВ

1. В даній Антикорупційній програмі наведені терміни, які вживаються у таких значеннях:

Антикорупційна експертиза - діяльність із виявлення в нормативно-правових актах, проектах нормативно-правових актів положень, які самостійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Пряме підпорядкування - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

Близькі особи - особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, зазначеним у частині 1 статті 3

Закону України «Про запобігання корупції» (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також не залежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта.

Корупційне правопорушення - діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині 1 статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.

корупція - використання особою, зазначеною у частині 1 статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 цього Закону, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

Неправомірна вигода - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи не грошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав.

Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Подарунок - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.

Правопорушення, пов'язане з корупцією - діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені цим Законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині 1 статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Суб'єкти декларування - особи, зазначені у пункті 1, підпункті «а» пункту 2 частини першої Закону України «Про запобігання корупції», інші особи, які зобов'язані подавати декларацію відповідно до цього Закону.

Члени сім'ї - особи, які перебувають у шлюбі, а також їхні діти, у тому числі повнолітні, батьки, особи, які перебувають під опікою і піклуванням, інші особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі.

Благодійна діяльність - добровільна особиста та/або майнова допомога, яка направлена на сприяння законним інтересам одержувачів благодійної допомоги у визначених законом сферах благодійної діяльності, що не передбачає одержання Університетом прибутку, а також сплати будь-якої винагороди або компенсації Університету від імені або за дорученням одержувача благодійної допомоги.

Ділова гостинність - представницькі заходи (наприклад, ділові сніданки, обіди, вечері, фуршети, дегустації, інші заходи (конференції, культурні та спортивні заходи)), відшкодування витрат на дорогу, проживання, інші види витрат, які здійснюються Університетом або стосовно Університету з метою встановлення чи налагодження ділових відносин або з іншою метою, пов'язаною з діяльністю Університету.

Ділові відносини - відносини між Університетом та діловим партнером, пов'язані з діловою, професійною чи фінансово-господарською діяльністю Університету, що виникли на підставі правочину або здійснення Університетом іншої діяльності та передбачають тривалість існування після їх встановлення.

Ділові партнери - юридичні та/або фізичні особи, з якими Університет підтримує, вступає або має намір вступити в ділові відносини.

Корупційний ризик - імовірність вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції», що негативно вплине на діяльність Університету.

Нульова толерантність до корупції - абсолютна нетерпимість до корупції у будь-яких її проявах.

Спонсорська діяльність (спонсорство) - добровільна матеріальна, фінансова, організаційна та інша підтримка Університету будь-якого заходу або діяльності з метою популяризації найменування Університету.

3. МЕТА АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Антикорупційна програма Університету відображає підтримку антикорупційної стратегії держави, що підтверджується використанням етичних стандартів та принципів надання інформації про виконання робіт та надання послуг, про встановлені тарифи, свідчить про прагнення колективу Університету до удосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик корпоративного управління, підтримання ділової репутації Приватного вищого навчального закладу «Медико-Природничий Університет» на належному рівні.

Університет визначає такі цілі:

- мінімізувати ризики втягнення Приватного вищого навчального закладу «Медико-Природничий Університет» (його керівництва та працівників, не залежно від займаної посади) в корупційну діяльність;

- сформувати у контрагентів, працівників та інших осіб цілісного усвідомлення та розуміння антикорупційної програми Університету про неприйняття корупції у будь-яких її виявленнях;
- узагальнювати та роз'яснювати основні положення антикорупційного законодавства України;
- зобов'язати працівників Університету дотримуватись принципів і вимог цієї антикорупційної програми, основних положень антикорупційного законодавства, а також сприяти у розробленні заходів щодо запобігання корупції.

4. ПРИНЦИПИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

4.1. Ректор Університету та керівники структурних підрозділів формують етичні стандарти негативного відношення до будь-яких проявів корупції, подаючи приклад власною поведінкою та здійснюють ознайомлення з антикорупційним законодавством всіх працівників та контрагентів.

4.2. Ректор Університету відповідає за організацію заходів, скерованих на реалізацію принципів та вимог антикорупційної програми, включаючи призначення осіб, відповідальних за розробку антикорупційних заходів, їх реалізацію та контроль.

4.3. Всі працівники Університету повинні керуватися чинним законодавством та антикорупційною програмою, дотримуватися принципів та вимог цієї програми.

4.4. Принципи та вимоги антикорупційної програми поширюються на контрагентів та представників Університету, а також на інших осіб у випадках, коли відповідні обов'язки закріплені в договорах, в їх внутрішніх документах або безпосередньо передбачені в законі.

4.5. Створення системи заходів протидії корупції ґрунтується на таких ключових принципах:

- відповідності діяльності Університету чинному законодавству і загальноприйнятим нормам;
- відповідності антикорупційних заходів, що реалізуються в Університеті, Конституції України, законодавству України та іншим нормативним правовим актам, які застосовуються в Університеті;
- особистого прикладу керівництва. Ключовою роллю керівництва Університету є формування культури нетерпимості до корупції і створення внутрішньо-організаційної системи запобігання та протидії корупції;
- залучення працівників Університету до викоренення корупції, зокрема, забезпечення інформованості працівників Університету про положення антикорупційного законодавства та їх активної участі у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур;
- пропорційності антикорупційних процедур ризику корупції;
- ефективності антикорупційних процедур – застосування в Університеті антикорупційних заходів, які ефективно забезпечують реалізацію та приносять вагомий результат;
- відповідальності та невідворотності покарання – невідворотність покарання незалежно від займаної посади, стажу роботи та інших умов, у разі вчинення працівником корупційних правопорушень, пов'язаних з виконанням трудових обов'язків;

- постійного контролю та регулярного моніторингу.

5. ПЕРЕЛІК ТА ПОРЯДОК ВИКОНАННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ АНТИКОРУПЦІЙНИХ ЗАХОДІВ ПІД ЧАС ЗДІЙСНЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

5.1. Особою, відповідальною за реалізацію антикорупційної програми (надалі – Уповноважений), згідно з антикорупційною програмою Університету розробляються конкретний перелік та опис антикорупційних заходів, які є необхідними та достатніми і повинні реалізовуватися в цілях запобігання, виявлення та протидії корупції в Університеті. Антикорупційні заходи включають:

- періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності Університету; - антикорупційні стандарти і процедури. Основні антикорупційні стандарти і процедури Університету:

- вступний інструктаж для нових працівників щодо змісту антикорупційної програми, проведення навчальних заходів з питань запобігання, виявлення та протидії корупції;

- антикорупційна перевірка ділових партнерів;

- антикорупційне застереження в правочинах, договорах, положеннях про структурні підрозділи, посадових інструкціях працівників;

- критерії обрання ділових партнерів Університету;

- обмеження щодо підтримки Університетом політичних партій;

- механізм повідомлення про виявлення ознак порушення антикорупційної програми, ознак вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень і захист викривачів (осіб, які повідомили таку інформацію);

- здійснення Уповноваженим та іншими посадовими особами функцій щодо запобігання корупції;

- процедура розгляду повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування і накладення дисциплінарних стягнень;

- норми Кодексу честі академічної спільноти;

- механізми запобігання і врегулювання конфлікту інтересів;

- обмеження щодо подарунків;

- нагляд та контроль за дотриманням Антикорупційної програми. Аудит діяльності Університету для виявлення корупційних ризиків (оцінка діяльності Університету з точки зору настання несприятливих наслідків у контексті антикорупційного законодавства).

5.2. Корупційним ризиком є обґрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог Антикорупційної програми. Для ідентифікації ризиків, які можуть постати перед Університетом внаслідок порушення антикорупційного законодавства, керівництво Університету на періодичній основі здійснює внутрішній аудит діяльності його підрозділів. Результати аудиту дозволяють виявити зони підвищеного ризику і розробити ефективний план заходів, направлений на нейтралізацію юридичних і комерційних ризиків Університету. Оцінка корупційного ризику - це безперервний процес з постійним зв'язком між ректором Університету, Уповноваженою особою з питань запобігання та

виявлення корупції та працівниками Університету. Оцінка корупційного ризику в Університеті проводиться комісією. Порядок діяльності та склад комісії затверджується ректором. До складу комісії входять: Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції (голова комісії), керівники структурних підрозділів Університету, а також працівники, визначені Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції за письмовим погодженням з керівником Університету. Під час проведення оцінки корупційних ризиків за ініціативою Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, до роботи комісії без включення до її складу, але за письмового погодження з ректором Університету можуть залучатись інші працівники Університету, а також незалежні експерти чи спеціалісти. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, з метою недопущення конфлікту інтересів або необ'єктивності у роботі комісії, при розподілі функцій між членами комісії бере до уваги коло їх посадових обов'язків.

5.3. Корупційні ризики у діяльності Університету поділяються на зовнішні та внутрішні.

5.4. Внутрішні корупційні ризики знаходяться в організаційно-управлінських, фінансово-господарських, освітніх, кадрових та юридичних процедурах діяльності Університету.

5.5. Зовнішні корупційні ризики знаходяться у діяльності ділових партнерів, у тому числі органів державної влади, органів місцевого самоврядування, з якими Університет перебуває у ділових правовідносинах.

5.6. За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету комісія готує письмовий звіт, що підписується членами комісії.

5.7. Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків подається ректору і повинен містити:

- ідентифіковані корупційні ризики, а також причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють;
- оцінку виявлених комісією корупційних ризиків;
- пропозиції щодо заходів із запобігання, усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

5.8. Якщо під час заходів щодо оцінки корупційних ризиків Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції виявить факт порушення антикорупційної програми, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, вона ініціює перед керівником питання проведення внутрішнього розслідування.

5.9. За результатами опрацювання звіту комісії щодо внутрішньої та/або зовнішньої оцінки корупційних ризиків ректор Університету вживає всіх необхідних заходів для запобігання, виявлення і протидії корупції в діяльності Університету, у тому числі шляхом зміни існуючих антикорупційних стандартів та процедур. Моніторинг наявних та/або потенційних ділових партнерів (аудит нових бізнес-партнерів і постачальників, регулярні перевірки контрагентів тощо).

5.10. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції проводить антикорупційну перевірку наявних або потенційних ділових партнерів Університету з метою оцінки наявності корупційних ризиків, в тому числі перевіряє, чи має діловий партнер репутацію суб'єкта, що бере участь у корупції (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не буде даний діловий

партнер використовуватися в якості посередника для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди.

5.11. Антикорупційна перевірка здійснюється відповідно до вимог Антикорупційної програми, а також стандартів для різних сфер діяльності Університету. За результатами перевірки ділового партнера Університету Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції складає письмову рекомендацію ректору Університету.

5.12 Під час роботи з контрагентами необхідно здійснювати:

- перевірку нових бізнес-партнерів і постачальників;
- регулярні перевірки всіх контрагентів;
- впровадження антикорупційних положень в угоди з бізнес-партнерами і постачальниками.

5.13. Керівництву Університету та його працівникам забороняється залучати або використовувати посередників, партнерів, агентів, спільні підприємства чи інших осіб для вчинення будь-яких дій, які суперечать принципам і вимогам цієї антикорупційної програми або нормам застосовного антикорупційного законодавства.

5.14. Університет здійснює вибір контрагентів для надання та/або отримання товарів, робіт і послуг, виходячи з принципу відбору контрагента за найкращими конкурентними цінами, який встановлює: аналіз ринку пропонуванних послуг; рівноправність, справедливість, відсутність дискримінації і без необґрунтованих обмежень конкуренції по відношенню до контрагентів; чесний і розумний вибір пропозицій при комплексному аналізі вигод і витрат (насамперед ціни і якості продукції); цільове та економічно ефективне витрачання грошових коштів на придбання товарів, робіт, послуг та реалізації заходів, спрямованих на скорочення витрат Університету; відсутність обмеження допуску до участі у закупівлі шляхом встановлення надмірних вимог до контрагента (надмірними вимогами до контрагента не вважаються вимоги, прямо передбачені діючим законодавством про здійснення публічних закупівель, тощо); запобігання корупційним проявам, конфлікту інтересів та інших зловживань повноваженнями.

5.15. Університет співпрацює з контрагентами, які підтримують вимоги антикорупційного законодавства та декларують неприйняття корупції.

5.16. Університет заявляє, про відмову від стимулювання контрагентів, в тому числі шляхом надання грошових сум, подарунків, безоплатного виконання на їх адресу робіт (послуг) та іншими, не перерахованими вище способами, що ставить контрагента у певну залежність вчинити або утриматись від певної дії на користь Університету.

5.17. Університет докладатиме всіх можливих зусиль, спрямованих на мінімізацію ризиків ділових відносин з контрагентами, які можуть бути залучені в корупційну діяльність. З цією метою проводиться перевірка терпимості контрагентів до хабарництва, у тому числі перевірка наявності у них власних антикорупційних програм.

5.18. У разі порушення норм антикорупційного законодавства Університет і його контрагенти (партнери) зобов'язані:

- негайно повідомляти один одного у письмовій формі про будь-які випадки порушення антикорупційного законодавства;

- чітко давати зрозуміти іншим особам при здійсненні (виконанні) будь-яких угод (договорів), щодо обов'язку з дотримання антикорупційного законодавства.

5.19. У випадку отримання Університетом достовірних та об'єктивних фактів порушення контрагентами антикорупційного законодавства, Університет направляє на адресу такого контрагента (партнерами) повідомлення з вимогою у термін до 10 днів надати відповідні роз'яснення.

5.20. Неподання достатніх доказів, що безумовно підтверджують відсутність порушення антикорупційного законодавства, є порушенням істотних умов договору (істотним порушенням), укладеного між Університетом та його контрагентом і дає право Університету розірвати такий договір в односторонньому порядку (повністю відмовитися від виконання договору), або призупинити його подальше виконання в односторонньому порядку в якійсь його частини (частково відмовитися від виконання Договору) шляхом направлення відповідного письмового повідомлення.

5.21. Нормативне забезпечення, закріплення стандартів поведінки і декларація намірів Університетом передбачає:

- розробку і прийняття Кодексу честі академічної спільноти Університету;
- введення у договорах, пов'язаних з господарською діяльністю університету, стандартного антикорупційного застереження про порушення антикорупційного законодавства.

5.22. Розробка і введення спеціальних антикорупційних процедур:

- введення процедури інформування працівниками Університету про випадки схвалення їх до скоєння корупційних порушень;
- введення процедури інформування роботодавця про інформацію, що стало відомою працівникові про випадки вчинення корупційних правопорушень іншими працівниками, контрагентами університету чи іншими особами.

5.23. Університетом здійснюється навчання та інформування працівників та учасників освітнього процесу з питань дотримання антикорупційного законодавства, а саме:

- письмове ознайомлення осіб з нормативними документами, що регламентують питання попередження та протидії корупції та Кодексом честі академічної спільноти Університету;

- проведення навчальних заходів із питань профілактики і протидії корупції;

- організація індивідуального консультування із питань застосування (дотримання) антикорупційних стандартів і процедур.

5.24. Забезпечення відповідності системи внутрішнього контролю в Університеті вимогам антикорупційної політики здійснюється шляхом контролю даних бухгалтерського обліку, наявності та достовірності первинних документів бухгалтерського обліку. Всі фінансові операції, які здійснюються в Університеті, повинні бути акуратно, правильно і з достатнім рівнем деталізації відображені в бухгалтерському обліку, задокументовані і доступні для перевірки. Перекручення або фальсифікація бухгалтерської звітності Університету заборонені і розцінюються як правопорушення.

5.25. Усім працівникам Університету забороняється прямо чи опосередковано, особисто або через посередництво третіх осіб брати участь у

корупційних діях, пропонувати, давати, обіцяти, просити і отримувати хабарі або здійснювати платежі для спрощення адміністративних, бюрократичних та інших формальностей в будь-якій формі, в тому числі, у формі грошових коштів, цінностей, послуг чи іншої вигоди, будь-яким особам і від будь-яких осіб чи організацій, включаючи комерційні організації, органи влади та самоврядування, державних службовців, приватних компаній та їх представників.

5.26. Працівникам Університету забороняється безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних та/або фізичних осіб:

- у зв'язку із здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної з виконанням своїх посадових обов'язків в університеті;

- якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи.

5.27. Працівники Університету, можуть приймати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність, крім випадків, якщо вартість таких подарунків не перевищує одну мінімальну заробітну плату, встановлену на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих з одного джерела протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня поточного року.

5.28. Обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

- даруються близькими особами;

- одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

5.29. У випадку прийняття рішення посадовою особою Університету на користь особи, від якої вона чи її близькі особи отримали подарунок, рішення посадової особи вважаються такими, що прийняті в умовах конфлікту інтересів.

5.30. Посадові особи Університету у разі надходження до них пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, зобов'язані невідкладно вжити таких заходів:

- відмовитися від пропозиції;

- за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;

- залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа співробітників;

- письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності) або Уповноваженого, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

5.31. Якщо особа, на яку поширюються обмеження щодо одержання подарунків, виявила у своєму службовому приміщенні чи отримала майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок, вона зобов'язана невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, письмово повідомити про цей факт свого безпосереднього керівника або Уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

5.32. Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та її безпосереднім керівником або Уповноваженим.

5.33. У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє ректор, керівник структурного підрозділу Університету, акт

про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка підписує ця особа та Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.

5.34. Предмети неправомірної вигоди, а також одержані або виявлені подарунки зберігаються в Університеті до їх передачі спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері протидії корупції.

5.35. У випадку наявності в посадової особи Університету сумнівів щодо можливості одержання нею подарунка, вона має право письмово звернутися для одержання консультації з цього питання до Уповноваженого або територіального органу Національного агентства, який надає відповідне роз'яснення. Взаємодія з державними службовцями.

5.36. Керівництво Університету не здійснює самотійно або через своїх працівників оплату будь-яких витрат (грошову винагороду, позички, послуги, оплату розваг, відпочинку, транспортних витрат та інші винагороди) за державних службовців та їх близьких родичів (або в їхніх інтересах) з метою одержання або збереження переваги для університету в комерційній діяльності. Працівники Університету самотійно несуть відповідальність за корупційні прояви у разі самотійної взаємодії з державними службовцями відповідно до чинного законодавства України.

6. НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

6.1. Працівники Університету під час виконання своїх службових повноважень зобов'язані неухильно дотримуватися вимог закону та загально визнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими.

6.2 Працівники Університету зобов'язані при виконанні своїх службових повноважень:

- дотримуватися політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів, не використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків;

- не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законом;

- діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;

- сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати професійні обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, не допускають зловживань та неефективного використання державної власності;

- утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать закону, незважаючи на приватні інтереси.

6.3. Працівники Університету самотійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень.

6.4. У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які особа, вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, вона повинна негайно в письмовій формі повідомити про це ректора Університету.

6.5. Робота повинна бути прозорою та зрозумілою для керівництва, колег та інших осіб. У випадку зміни працівником свого місця роботи (перехід до виконання нових завдань, перехід до іншого підрозділу) або тимчасової відсутності (хвороба, відпустка тощо), його робота повинна бути відкритою, щоб в будь-який час особа, яка приходить на заміну, могла виконувати ці обов'язки.

6.6. Слід чітко відокремлювати професійну діяльність від свого приватного життя. Перевіряти, чи немає конфлікту інтересів між службовими обов'язками та приватними інтересами.

6.7. У кожної особи, яка звертається до працівника Університету у зв'язку з його професійною діяльністю, є право очікувати від нього неупередженої, справедливої, обґрунтованої, тобто добросовісної поведінки.

6.8. Працівники Університету зобов'язані перевіряти, чи не вступають їхні власні інтереси, а також інтереси близьких осіб в конфлікт з їхніми професійними обов'язками.

6.9. Якщо в професійних обов'язках працівника вбачається можлива суперечність з його приватними інтересами або інтересами третіх осіб, з якими працівник пов'язаний, такий працівник зобов'язаний необхідно негайно повідомити про це своє керівництво з метою вжиття відповідних заходів (наприклад, звільнення його від виконання завдання).

6.10. Працівники Університету у своїх виступах мають утримуватися від висловлювань, які можуть трактуватися неоднозначно і наносити шкоду іміджу Приватного вищого навчального закладу «Медико-Природничий Університет».

7. ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗАПОБІГАННЯМ І ПРОТИДІЄЮ КОРУПЦІЇ У ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

7.1. На працівників Університету покладаються наступні обов'язки, пов'язані із запобіганням та протидією корупції:

- утримуватися від вчинення та/або участі у вчиненні корупційних правопорушень в інтересах або від імені Університету;

- утримуватися від поведінки, яка може бути витлумачена оточуючими як готовність вчинити або брати участь у скоєнні корупційного правопорушення в інтересах або від імені університету;

- негайно інформувати безпосереднього керівника або особу відповідальну за дотримання антикорупційної програми - Уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції або керівництво Університету про випадки наявності у працівника наміру вчинити корупційне правопорушення;

- негайно інформувати безпосереднього керівника або особу, відповідальну за дотримання антикорупційної програми - Уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції або керівництво Університету про інформацію щодо випадків вчинення корупційних правопорушень іншими працівниками, контрагентами Університету чи іншими особами;

- повідомити безпосереднього керівника або особу відповідальну за дотримання антикорупційної програми – Уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції про можливість виникнення або існуючих у працівника конфлікти інтересів.

7.2. Працівникам Університету забороняється:

- використовувати свої повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке майно Університету або кошти в приватних інтересах;

- безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких осіб від юридичних чи фізичних осіб у зв'язку із виконанням покладених на такі особи повноважень, а також якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи; - прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

8. ПРАВОВИЙ СТАТУС, ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УПОВНОВАЖЕНОЇ ОСОБИ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

8.1. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції призначається відповідно до законодавства про працю України наказом Ректора Університету.

8.2. Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

8.3 Не може бути призначена на посаду Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції особа, яка:

- має непогашену чи не зняту в установленому законом порядку судимість;
- за рішенням суду визнана недієздатною чи дієздатність якої обмежена;
- звільнена з посад у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, - протягом трьох років з дня такого звільнення.

8.4. Несумісною з діяльністю Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції є робота на посадах, зазначених у пункті 1, частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю юридичної особи. У разі виникнення обставин несумісності Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язана повідомити про це ректора Університету з одночасним поданням заяви про розірвання трудового договору за власною ініціативою.

8.5. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції може бути звільнена з посади достроково в разі:

- розірвання трудового договору за ініціативи Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції;
- розірвання трудового договору з ініціативи ректора Університету;

- неможливості виконувати свої повноваження за станом здоров'я відповідно до висновку медичної комісії, що створюється за рішенням спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я;

- набрання законної сили рішенням суду про визнання його недієздатним або обмеження його цивільної дієздатності, визнання його безвісно відсутнім чи оголошення його померлим;

- набрання законної сили обвинувального вироку суду щодо нього;

- смерті.

8.6. Про звільнення особи з посади Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції ректор Університету письмово повідомляє Національне агентство з питань запобігання корупції протягом двох робочих днів та забезпечує невідкладне подання нової кандидатури на цю посаду.

8.7. Головним завданням Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції в Університеті.

8.8. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції реалізує свої права та обов'язки безпосередньо. До виконання своїх функцій Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції може залучати за згодою ректора Університету інших працівників, посадових осіб Університету.

8.9. Здійснення Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції своїх функцій в Університеті є незалежним. Втручання у діяльність Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції з боку працівників, посадових осіб Університету забороняється. Права та обов'язки Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

8.10. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції під час виконання покладених на неї завдань має такі права та обов'язки:

- отримувати інформацію від фізичних та юридичних осіб про порушення вимог чинного законодавства у сфері боротьби з корупцією, проводити за власною ініціативою перевірку можливих фактів порушення вказаних вимог;

- проводити перевірки організації роботи із запобігання і виявлення корупції в структурних підрозділах Університету;

- здійснювати моніторинг та контроль за виконанням актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників Університету;

- отримувати від працівників Університету письмові пояснення з приводу обставин, що можуть свідчити про порушення правил етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог та обмежень, передбачених чинним законодавством та антикорупційною програмою;

- ініціювати проведення службового розслідування, вжити заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

- раз на рік готувати та надавати Ректору Університету звіт щодо реалізації засад антикорупційної програми;

- здійснювати співпрацю із особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

- вживати заходи щодо правового та іншого захисту осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

- надавати роз'яснення, методичну та консультаційну допомогу з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, запобігання і виявлення корупції в підрозділах університету та у контрагентів університету. З вказаною метою зацікавлена особа може особисто звернутися у робочий час до Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції або надіслати на його адресу відповідний письмовий запит, у тому числі за допомогою електронної пошти.

8.11. У випадку виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або отримання повідомлення про корупційне порушення, Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції ініціює проведення службового розслідування.

8.12. Отримані в ході розслідування матеріали Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції доповідає ректору Університету, який вживає заходів щодо притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, а у випадках виявлення ознак кримінального або адміністративного правопорушення також інформує спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

9. ЗАХОДИ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПЕРЕВІРКИ

9.1. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

9.1.1. Університет прагне забезпечити, щоб конфлікт інтересів не мав несприятливого впливу на його інтереси, а також інтереси партнерів, шляхом запобігання, виявлення та врегулювання конфліктів інтересів.

9.1.2. Університет здійснює запобігання та врегулювання ситуацій конфлікту інтересів на основі таких принципів:

- обов'язковість інформування працівниками про ситуації, що мають ознаки конфлікту інтересів;
- недопущення виникнення конфлікту інтересів;
- індивідуальний підхід при розгляді та оцінюванні кожного окремого випадку, що має ознаки конфлікту інтересів.

9.1.3. Працівники Університету (на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції») зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дня, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомити про це свого безпосереднього керівника (Уповноваженого з антикорупційної діяльності);

- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.

9.1.4. У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів ректора Університету, він письмово повідомляє про це Уповноважену особу з антикорупційної діяльності.

9.1.5. Безпосередній керівник особи протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає з урахуванням рекомендацій

Уповноваженого з антикорупційної діяльності рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника.

9.1.6. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів (окремо або в поєднанні):

1) усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження доступу працівника до певної інформації;

4) перегляду обсягу посадових (функціональних) обов'язків працівника;

5) переведення працівника на іншу посаду;

6) звільнення працівника.

9.1.7. Порядок застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів здійснюється з урахуванням таких вимог:

1) усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням ректора Університету, у випадках, якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру та за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій інших працівників Університету;

2) службові повноваження здійснюються працівником під зовнішнім контролем у разі, якщо його усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, обмеження його доступу до інформації чи перегляд його повноважень є неможливим та відсутні підстави для його переведення на іншу посаду або звільнення. Зовнішній контроль здійснюється в таких формах: перевірка працівником, визначеним ректором Університету стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проєктів рішень, що приймаються або розробляються ним з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів; виконання працівником завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття ним рішень у присутності визначеного ректором Університету іншого працівника. У рішенні про здійснення зовнішнього контролю визначаються форма контролю, уповноважений на проведення контролю працівник, а також обов'язки особи у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю за виконанням нею відповідного завдання, вчиненням нею дій чи прийняття рішень;

3) обмеження доступу працівника до певної інформації здійснюється за рішенням ректора Університету у випадку, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання працівником повноважень на посаді за умови такого обмеження і можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику Університету;

4) перегляд обсягу службових повноважень працівника здійснюється за рішенням ректора Університету, у разі, якщо конфлікт інтересів у його діяльності має постійний характер, пов'язаний з конкретним повноваженням, а також за можливості продовження належного виконання ним службових завдань у разі

такого перегляду і можливості наділення відповідними повноваженнями іншого працівника;

5) переведення працівника на іншу посаду у зв'язку з наявністю реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням ректора Університету у разі, якщо конфлікт інтересів у його діяльності має постійний характер і не може бути врегульований шляхом усунення його від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження його доступу до інформації, перегляду його повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу та за наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям працівникам. Переведення на іншу посаду може здійснюватися лише за згодою працівника;

6) звільнення працівника із займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у його діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність його згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

9.1.8. Працівники Університету (на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції») можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджених документів безпосередньому ректору та Уповноваженому з антикорупційної діяльності.

9.1.9. Ректор Університету може самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджених документів Уповноваженому з антикорупційної діяльності.

9.1.10. У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у особи, яка входить до складу Вченої ради університету, під час вирішення питання цим органом така особа повідомляє про це відповідний колегіальний орган на засіданні, про що робиться відповідний запис в протоколі.

9.1.11. Зазначеній особі забороняється:

1) брати участь у підготовці документів для прийняття рішення колегіальним органом із відповідного питання;

2) брати участь у розгляді (обговоренні) відповідного питання;

3) голосувати з відповідного питання.

9.1.12. У разі якщо неучасть члена колегіального органу Університету призведе до втрати правомочності цього органу, участь такої особи у прийнятті рішень має здійснюватися під зовнішнім контролем. Рішення про здійснення зовнішнього контролю приймає відповідний колегіальний орган.

9.1.13. Запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в посадовій особи Університету підприємств чи корпоративних прав. Посадові особи Університету зобов'язані протягом 60 днів після призначення (обрання) на посаду передати в управління іншій особі належні їм підприємства та корпоративні права в порядку, встановленому законодавством, в тому числі Законом України «Про запобігання корупції».

9.2. Взаємодія з діловими партнерами

9.2.1. Університет прагне здійснювати співпрацю з діловими партнерами, які здійснюють свою діяльність законно та етично, взаємодія з якими не несе корупційних ризиків для Університету.

9.2.2. Університету інформує ділових партнерів до встановлення ділових відносин з ними про принципи та вимоги Університету у сфері запобігання та протидії корупції, які передбачені даною Антикорупційною програмою, іншими локальними актами, розробленими на її виконання.

9.2.3. Університету здійснює перевірку потенційних ділових партнерів до дати укладення правочинних і наявних ділових партнерів, а також може здійснювати таку перевірку після встановлення правовідносин з ними.

9.2.4. Перевірку потенційних або наявних ділових партнерів Університету здійснює Уповноважена особа з антикорупційної діяльності спільно із відповідними структурними підрозділами, шляхом аналізу установчих документів, відгуків та іншої інформації з відкритих джерел.

9.2.5. Перевірка ділових партнерів Університету здійснюється з метою:

- перевірки ділової репутації ділового партнера на предмет толерантності до корупції, а саме: чи має діловий партнер репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не буде діловий партнер виступати посередником для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди;

- перевірки наявності у ділового партнера антикорупційної програми (або інших позицій антикорупційного спрямування), стану її (їх) фактичного виконання, готовності (або відмови) дотримуватися принципів та вимог антикорупційного законодавства;

- виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину;

- мінімізації ймовірності вчинення або перевірки можливих фактів вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення антикорупційного законодавства під час встановлення та/або реалізації правовідносин з діловим партнером.

9.2.6. У разі наявності обґрунтованих сумнівів у діловій репутації ділового партнера, що може призвести до корупційних ризиків для Університету, тому Університет залишає за собою право відмовити діловому партнеру у встановленні/продовженні ділових відносин з урахуванням вимог законодавства, зокрема Закону України «Про публічні закупівлі».

9.2.7. До договорів співпраці, які Університету укладає з діловими партнерами, можуть включатися антикорупційні застереження. Метою антикорупційного застереження є надання Університету гарантій дотримання антикорупційного законодавства, яке поширюється для отримання аналогічних гарантій від ділового партнера.

9.3. Позиція та процедури ділової гостинності.

9.3.1. Подарунки. Університету з урахуванням вимог законодавства визначає загальну позицію та процедури надання і приймання ділової гостинності та подарунків.

9.3.2. Ректор, посадові особи усіх рівнів, працівники, представники Університету зобов'язані утримуватися від пропозиції ділової гостинності, подарунків особам, фактичним або потенційним діловим партнерам, якщо така

ділова гостинність, подарунки можуть бути розцінені, як спонукання або готовність до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Університету.

9.3.3. Дарування та отримання подарунків, а також надання і приймання ділової гостинності у межах установлення чи підтримання ділових відносин або для досягнення іншої мети діяльності Університету допускається, якщо воно відповідає сукупності таких критеріїв:

- не має на меті вплив на об'єктивність будь-якого рішення щодо укладення правочинних, надання чи отримання послуг, інформації, будь-яких інших переваг для Університету;

- не є прихованою неправомірною вигодою;

- відповідає загальновизнаним уявленням про гостинність (подарунком є сувенірна продукція);

- не заборонено законодавством держави, в якій вони надаються та/або приймаються;

- якщо вартість таких подарунків не перевищує двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановленого на день прийняття такого подарунку одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує чотирьох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки;

- не заборонено відповідно до внутрішніх документів організації одержувача;

- розголошення про подарунок, ділову гостинність не створить ризику для ділової репутації Університету або того, хто одержав подарунок, ділову гостинність;

- подарунки, ділова гостинність є обґрунтованими, ненадмірними і доречними в контексті встановлення/підтримання ділових відносин.

9.3.4. Не допускається дарування та отримання подарунків у вигляді грошових коштів (готівкових або безготівкових), еквіваленту грошових коштів (подарункові картки або подарункові ваучери).

9.3.5. У разі наявності сумнівів щодо прийнятності подарунка, ділової гостинності працівники повинні звернутися до Уповноваженого з антикорупційної діяльності в порядку, визначеному цією Програмою, для отримання консультації та/або роз'яснення.

9.3.6. Про можливі факти неправомірного надання (здійснення) або отримання подарунка/ділової гостинності в рамках загальновизнаних уявлень про гостинність ректор, посадові особи усіх рівнів, працівники, представники Університету протягом одного робочого дня письмово повідомляють Уповноваженого з антикорупційної діяльності.

9.4. Благодійна та спонсорська діяльність

9.4.1. Університет може здійснювати благодійну та спонсорську діяльність (надавати та/або отримувати) у разі відсутності заборон чи обмежень, встановлених законодавством та внутрішніми документами.

9.4.2. Університет здійснює благодійну та спонсорську діяльність (надавати та/або отримувати) відповідно до законодавства та за умови відсутності

обґрунтованого висновку Уповноваженого з антикорупційної діяльності про наявність корупційних ризиків.

9.4.3. Уповноважений може здійснювати попередню перевірку запланованої благодійної, спонсорської діяльності та погоджує проекти правочинності щодо здійснення благодійної, спонсорської діяльності для того, щоб впевнитися, що благодійна, спонсорська допомога не використовується, як неправомірна вигода або з іншою незаконною метою.

9.4.4. Здійснення благодійної, спонсорської діяльності Університетом (надання та/або отримання) не допускається, якщо:

- вона здійснюється з метою отримання незаконних переваг у статутній діяльності;
- діловий партнер наполягає на здійсненні того чи іншого виду благодійної та/або спонсорської діяльності виключно через конкретну організацію або особу;
- вона здійснюється з метою впливу на посадову особу або в обмін на будь-яку неправомірну вигоду для Університету зі сторони ділових партнерів.

10. УМОВИ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ ІНФОРМУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНОГО ПРО ФАКТИ ПОРУШЕНЬ АНТИКОРУПЦІЙНИХ ВИМОГ

10.1. Учасникам освітнього процесу та іншим працівникам Університету гарантується конфіденційність їх повідомлень ректору або Уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції про виявлені ознаки порушень антикорупційної програми, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень в діяльності інших працівників Університету та повідомлень про факти підбурення працівників, учасників освітнього процесу до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

10.2. Університет вимагає від своїх співробітників дотримання цієї антикорупційної програми, інформуючи їх про ключові принципи, вимоги та санкції за порушення.

10.3. В Університеті організовуються безпечні, конфіденційні і доступні засоби інформування ректора університету, Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції (письмову заяву на ім'я ректора або Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції або особисте звернення; повідомлення телефонного або факсимільного зв'язку; електронна пошта та інше) про факти хабарництва з боку осіб, які надають послуги в інтересах комерційної організації або від її імені. На адресу ректора Університету або Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції можуть надходити пропозиції щодо поліпшення антикорупційних заходів і контролю, а також запити з боку працівників і третіх осіб.

10.4. В Університеті постійно проводиться навчання з питань доброчесного повідомлення про факти корупції, зокрема:

- регулярне проведення інформаційних кампаній, спрямованих на формування психологічної установки у співробітників щодо несприйняття корупції як способу розв'язання проблеми;
- підвищення рівня правової свідомості співробітників, зокрема, в частині обізнаності щодо своїх прав та свобод, механізму їх реалізації, конфіденційності та правових способів захисту викривачів;

- роз'яснення найбільш важливих антикорупційних заходів, що здійснюються в державі, положень законодавства про запобігання корупції, зокрема, в частині визначення видів та форм корупційної поведінки;

- системне запровадження проведення освітніх заходів щодо моделей поведінки у тих чи інших ситуаціях з можливими корупційними ризиками.

10.5. В Університеті запроваджуються умови конфіденційності, а саме:

- інформація про викривача (особа, яка надає допомогу в запобіганні і протидії корупції) може бути розголошена лише за його згодою, крім випадків, встановлених законом;

- повідомлення про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» може бути здійснене працівником, учасником освітнього процесу в Університеті без зазначення авторства (анонімно);

- конфіденційними визнаються всі відомості щодо викривачів та корупційних проявів посадових осіб, отримані від співробітників Університету чи інших осіб;

- розгляд повідомлень про корупційні прояви посадових осіб здійснюється з урахуванням положень ст. 53 Закону України «Про запобігання корупції»;

- анонімне повідомлення про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені;

- анонімне повідомлення про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» підлягає перевірці у термін не більше п'ятнадцяти днів від дня його отримання. Якщо у вказаний термін перевірити інформацію, що міститься у повідомленні неможливо, ректор Університету продовжує термін розгляду повідомлення до тридцяти днів від дня його отримання.

10.6. Особи, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції, перебувають під захистом держави.

10.7. За наявності загрози життю, житлу, здоров'ю та майну осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції, або їх близьких осіб, у зв'язку із здійсненим повідомленням про порушення вимог Закону «Про запобігання корупції» та цієї антикорупційної програми, правоохоронними органами до них можуть бути застосовані правові, організаційно-технічні та інші спрямовані на захист від протиправних посягань заходи, передбачені Законом України «Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві».

10.8. Особа або член її сім'ї не може бути звільнена чи примушена до звільнення, притягнена до дисциплінарної відповідальності чи піддана з боку Ректора Університету негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням нею про порушення вимог Закону «Про запобігання корупції» та цієї антикорупційної програми іншою особою.

10.9. У разі підтвердження викладеної у повідомленні інформації про порушення вимог Закону «Про запобігання корупції» та цієї антикорупційної програми ректор Університету вживає заходів щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, а у випадках виявлення ознак кримінального

або адміністративного правопорушення також інформує спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

11. МОНІТОРИНГ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

11.1. У зв'язку з можливою зміною в часі корупційних ризиків та інших факторів, що впливають на діяльність Університету, Національне агентство з питань запобігання корупції здійснює моніторинг впроваджених адекватних заходів щодо запобігання корупції, контролює їх дотримання, а у разі необхідності переглядає та вдосконалює їх.

11.2. Університет забезпечує вжиття заходів, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції у діяльності Університету. Розробку таких заходів та здійснення контролю за їх виконанням забезпечує Уповноважений з урахуванням вимог цієї Антикорупційної програми.

11.3. Аналіз дотримання працівниками Університету вимог антикорупційного законодавства, цієї Антикорупційної програми чи інших документів Університету з питань запобігання корупції здійснюється Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції.

11.4. Про підтвердження за результатами проведеного аналізу попередніх даних про причетність працівників Університету до порушень законодавства Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції інформує ректора Університету шляхом подання службової записки. При цьому за необхідності Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції може бути ініційовано необхідність застосування інших методів контролю (проведення перевірки діяльності підрозділу, службового розслідування тощо). Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції інформує ректора Університету про результати проведеного аналізу.

11.5. Дослідження окремих сфер діяльності Університету здійснюється Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції з метою удосконалення діючих процесів для мінімізації наявних.

12. ІНФОРМУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНОГО ПРАЦІВНИКАМИ УНІВЕРСИТЕТУ ПРО ВИНИКНЕННЯ РЕАЛЬНОГО, ПОТЕНЦІЙНОГО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ, ПОРЯДОК ВРЕГУЛЮВАННЯ ВИЯВЛЕНОГО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

12.1. Працівники Університету при виникненні реального або потенційного конфлікту інтересів повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися або повинні були дізнатися про наявність у них реального або потенційного конфлікту інтересів Уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції, не вчиняють дій та не приймають рішення в умовах реального конфлікту інтересів та вживають заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій або прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до певної інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду;
- звільнення особи.

12.2. Керівник структурного підрозділу, в якому працює особа, що має конфлікт інтересів, вносить ректору Університету пропозицію про врегулювання конфлікту інтересів підлеглого працівника шляхом подання службової записки, у якій зазначається обґрунтування необхідності застосувати обраний захід. Керівник структурного підрозділу вправі звернутися до Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції для отримання попередніх консультацій з питання вибору оптимального шляху.

13. ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ РЕАГУВАННЯ ЩОДО ВИЯВЛЕНИХ ФАКТІВ КОРУПЦІЇ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ

13.1. У разі виявлення фактів, що свідчать про порушення антикорупційного законодавства працівником Університету, Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції вживає такі заходи:

- ініціює в установленому в Університеті порядку застосування дисциплінарного стягнення за наявності достатніх підстав;
- ініціює в установленому в Університеті порядку вжиття передбачених цією антикорупційною програмою заходів контролю для дослідження виявлених фактів з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення антикорупційного законодавства працівником Університету;
- інформує у встановленому порядку спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про виявлені порушення для вжиття ними заходів, передбачених законодавством.

13.2. Ректор та всі працівники Університету, незалежно від займаної посади, несуть відповідальність, передбачену чинним законодавством України, за дотримання принципів і вимог Закону України «Про запобігання корупції», цієї антикорупційної програми, а також за дії (бездіяльність) підлеглих їм осіб, які порушують ці принципи і вимоги.

13.3. Особи, винні в порушенні вимог цієї антикорупційної програми, а також Закону України «Про засади запобігання корупції» можуть бути притягнуті до дисциплінарної, адміністративної, цивільно-правової або кримінальної відповідальності за ініціативою ректора Університету, правоохоронних органів чи інших осіб у порядку та на підставах, передбачених законодавством України, спеціальними нормативними актами та трудовими договорами.

13.4. Університет декларує про те, що жодного співробітника не буде піддано санкціям (у тому числі звільнений, знижений на посаді, позбавлений премії), якщо він повідомив про передбачуваний факт корупції, відмовився дати або отримати хабар, здійснити комерційний підкуп, надати посередництво в хабарництві, в тому числі, якщо в результаті такої відмови в університеті виникла упущена вигода або не було отримано комерційні та конкурентні переваги.

13.5. Особа, яка вчинила корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією, однак судом не застосовано до неї покарання або не накладено на неї стягнення у виді позбавлення права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або такою, що прирівнюється до цієї діяльності, підлягає притягненню до дисциплінарної відповідальності.

13.6. З метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог антикорупційної програми, а також Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, рішенням ректора Університету, відносно особи яка вчинила таке правопорушення, проводиться службове розслідування. Особа, щодо якої складено протокол про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією, якщо інше не передбачено Конституцією і законами України, може бути відсторонена від виконання посадових обов'язків за рішенням Ректора Університету до закінчення розгляду справи судом. У разі закриття провадження у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією, у зв'язку з відсутністю події або складу адміністративного правопорушення відстороненій від виконання посадових обов'язків відшкодовується середній заробіток за час вимушеного прогулу, пов'язаного з таким відстороненням. Співпраця з правоохоронними органами у сфері протидії корупції.

13.7. Співпраця з правоохоронними органами є важливим показником дійсної прихильності Університету декларованим антикорупційним стандартам поведінки.

13.8. Дане співробітництво може здійснюватися в різних формах:

- відповідно повідомляти у відповідні правоохоронні органи про випадки вчинення корупційних правопорушень, про які стало відомо і Університеті;
- надання сприяння уповноваженим представникам контрольно-наглядових і правоохоронних органів при проведенні ними інспекційних перевірок діяльності Університету з питань запобігання та протидії корупції;
- надання сприяння уповноваженим представникам правоохоронних органів при проведенні заходів по припиненню або розслідування корупційних злочинів, включаючи оперативно-розшукові заходи.

13.9. Керівництво Університету і працівники не повинні допускати втручання у виконання службових обов'язків посадовими особами судових або правоохоронних органів.

14. ПРОВЕДЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНИМ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ З ПИТАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНИХ СТАНДАРТІВ ТА ПРОЦЕДУР, ПРОВЕДЕННЯ ПІДВИЩЕННЯ ЇХ КВАЛІФІКАЦІЇ У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

14.1. Працівники Університету можуть звернутися у робочий час до Уповноваженого або надіслати на адресу Уповноваженого письмовий запит щодо надання роз'яснення та консультаційної допомоги з питань запобігання та врегулювання конфліктів інтересів, запобігання та виявлення корупції в Університеті.

14.2. Для формування належного рівня антикорупційної культури при прийнятті на роботу до Університету працівники ознайомлюються з вимогами цієї антикорупційної програми і пов'язаних з нею документів, а для діючих працівників Університету проводяться періодичні інформаційні заходи. Дотримання працівниками Університету принципів і вимог цієї програми.

15. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ПЕРІОДИЧНОГО ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

15.1. Підвищення кваліфікації працівників Університету здійснюється з метою формування у працівників базових знань з питань антикорупційного законодавства, подолання правового нігілізму і підвищення правової культури працівників Університету.

15.2. Уповноважений вправі ініціювати перед ректором Університету необхідність проведення семінарів, зустрічей та інших заходів з метою роз'яснення змісту антикорупційного законодавства працівникам Університету, підвищення розуміння окремих його вимог.

15.3. До проведення заходів з підвищення кваліфікації у сфері запобігання корупції можуть залучатись спеціалісти органів державної влади, органів місцевого самоврядування, громадські та міжнародні організації.

16. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

16.1. При виявленні недостатньо ефективних положень цієї антикорупційної програми або пов'язаних з нею антикорупційних заходів Університету, або при зміні вимог чинного законодавства України у сфері антикорупційної політики Ректор Університету організовує вироблення та реалізацію плану дій щодо перегляду і зміни цієї антикорупційної програми та/або антикорупційних заходів.

16.2. Антикорупційна програма та зміни до неї затверджуються ректором університету та вводяться в дію його наказом після її обговорення з працівниками Університету. Після її затвердження, текст антикорупційної програми оприлюднюється на офіційному сайті Університету у вільному доступі.