

**ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МЕДИКО-ПРИРОДНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
МЕДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**КАФЕДРА ПСИХОЛОГІЇ
Спеціальність 053 «Психологія» С4 «Психологія»**

**Навчальна дисципліна
ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ**

Питання до заліку

1. Предмет і об'єкт психології праці та управління
2. Основні завдання психології праці та управління
3. Місце психології праці в системі психологічних наук
4. Зв'язок психології праці з іншими науками
5. Основні категорії психології праці
6. Поняття діяльності в психології
7. Системний підхід у психології праці
8. Структура трудової діяльності
9. Основні методи дослідження в психології праці
10. Особливості управлінської діяльності як об'єкта психологічного аналізу
11. Етапи розвитку психології праці
12. Сучасні напрями розвитку психології управління
13. Діяльнісний підхід у психології праці
14. Поняття мети в структурі діяльності
15. Мотив як компонент діяльності
16. Дії та операції: психологічна характеристика
17. Професійно важливі якості (ПВЯ)
18. Формування професійних навичок
19. Працездатність: поняття та рівні
20. Стомлення: види та причини
21. Монотонія у трудовій діяльності
22. Психофізіологічні основи праці
23. Помилки в діяльності та їх психологічні причини
24. Умови підвищення ефективності праці
25. Поняття мотивації в психології праці
26. Потреби як основа мотивації
27. Змістовні теорії мотивації
28. Процесуальні теорії мотивації
29. Внутрішня та зовнішня мотивація

30. Мотивація досягнення
31. Задоволеність працею: поняття та чинники
32. Професійна ідентичність
33. Цінності у професійній діяльності
34. Професійний стрес: причини і прояви
35. Професійне вигорання
36. Профілактика професійного стресу
37. Організація як соціальна система
38. Поняття малої групи
39. Структура трудового колективу
40. Групова динаміка
41. Соціально-психологічний клімат
42. Фактори формування клімату
43. Комунікація в організації
44. Бар'єри комунікації
45. Конфлікт: поняття та види
46. Причини конфліктів в організації
47. Стратегії поведінки в конфлікті
48. Методи управління конфліктами
49. Управління як вид діяльності
50. Функції керівника
51. Поняття стилю керівництва
52. Авторитарний стиль керівництва
53. Демократичний стиль керівництва
54. Ліберальний стиль керівництва
55. Поняття лідерства
56. Теорії лідерства
57. Співвідношення лідерства і керівництва
58. Особистість ефективного керівника
59. Управлінські рішення: психологічні аспекти
60. Психологічні умови ефективного управління